



Auf in eine neue Runde:

LSH begrüßt neue Auszubildende mit Einführungsprogramm

Mit einem dreitägigen Einführungsprogramm starten 15 neue Auszubildende bei der Laurens Spethmann Holding (LSH) in Hittfeld ihr künftiges Berufsleben. „Für den ersten Eindruck gibt es keine zweite Chance“, sagt Andreas Buß, Vorstandsmitglied der Laurens Spethmann Holding in Seevetal und leitender Personalverantwortlicher für rund 1.300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Zwei Ziele verfolgt das Unternehmen mit dem Einführungsprogramm. Zunächst will man die jungen Leute erst einmal ankommen lassen, Aufregung und Unsicherheiten begegnen und die erste Neugier stillen. „Dann ist es uns ebenso wichtig, dass die Auszubildenden verstehen, wie wir als Familienunternehmen denken und wie wir unseren Leitsatz, Menschen machen den Unterschied, im Unternehmen umsetzen und leben“, so Buß.

Organisiert werden diese Einführungstage bereits seit mehreren Jahren. Die Auszubildenden lernen sich untereinander kennen und machen sich emotional mit dem Familienunternehmen, das zu den führenden Tee-Herstellern Europas gehört, vertraut. Die Erfahrung zeigt, wie wichtig ein solches Programm ist. Ergebnis ist ein motivierender Start für die jungen Berufsanfänger im Alter von 18 bis 24 Jahren, die anschließend unterschiedliche Berufe erlernen werden.

Rund 1,5 Millionen Euro investiert die LSH im deutschsprachigen Raum insgesamt im Jahr in die Ausbildung. Vordringlich soll der eigene Bedarf an Fach- und Führungskräftenachwuchs gedeckt werden. „Nur, wenn wir dem Nachwuchs qualifizierte und attraktive Möglichkeiten zur beruflichen



Gesunder Genuss für ein gesundes Leben

Tee · Fruchtschnitten · Riegel · Süßstoffe · Cerealien



Entfaltung bieten, können wir dauerhaft gute Mitarbeiter gewinnen und halten“, so Andreas Buß. „Es ist die individuelle Betreuung und Begleitung sowie das gesamte Engagement des Unternehmens, die auch hier den Unterschied machen. Begeisterung, Bereitschaft zum Lernen und Freude an Verantwortung eröffnen den Auszubildenden bei uns herausragende Möglichkeiten“, sagen die beiden Ausbildungsverantwortlichen Martina Streich und Anette Christoffel.

15 Nachwuchstalente beginnen ihr Berufsleben

Bei der Ostfriesischen Tee Gesellschaft (OTG), dem größten Tochterunternehmen der LSH in Seevetal, starten insgesamt fünf junge Nachwuchstalente ins Berufsleben. Darunter sind zwei Auszubildende zur Kauffrau im Groß- und Außenhandel / Fachrichtung Außenhandel, drei erlernen den Beruf des Industriekaufmanns / der Industriekauffrau.

Die OTG Zukunft durch Ausbildung in Buchholz nimmt in diesem Jahr zehn junge Menschen in ihr zweijähriges Ausbildungsprogramm zum Fachlageristen / zur Fachlageristin auf. Das Unternehmen engagiert sich seit 2004 erfolgreich für junge Menschen, die viel Motivation mitbringen, es aber schwer auf dem Ausbildungsmarkt haben. Bei guten Noten kann ein weiteres Ausbildungsjahr angehängt und zusätzlich noch ein Abschluss als Fachkraft für Lagerlogistik erworben werden.

August 2012

Laurens Spethmann Holding AG & Co. KG

Das Lebensmittelunternehmen Laurens Spethmann Holding AG & Co. KG (LSH) ist ein unabhängiges, in vierter Generation geführtes Familienunternehmen mit Stammsitz in Seevetal bei Hamburg. Die Tochterunternehmen sind in Deutschland und europaweit in den Geschäftsbereichen Tee, Riegel, Süßstoffe und Cerealien aktiv. Mit der 1907 gegründeten Ostfriesischen Tee Gesellschaft (OTG) und dem mit 75 Prozent Anteil am Gesamtumsatz wichtigsten Geschäftsfeld Tee, ist die LSH in Deutschland führender Teeanbieter. So gehören die Marken Meßmer und Milford zu den meistverkauften Teesorten Deutschlands. Seit 2009 besteht eine Kooperation mit der Yildiz Holding in der Türkei, an der die LSH 65 Prozent hält. Das Geschäftsfeld Cerealien betreibt die LSH gemeinsam mit der Nordgetreide GmbH & Co. KG Lübeck, an der die LSH mit 50 Prozent beteiligt ist. Unter der Firmierung Nutrisun werden Süßstoffe und Riegel hergestellt und vertrieben. Die bekannte Süßstoffmarke Huxol ist ebenfalls Teil des Portfolios. Daneben sind die Unternehmen der LSH im Sektor der Handelsmarken aktiv und engagieren sich zunehmend in den Bereichen Hotellerie, Gastronomie und Großverbraucher. Der Auslandsanteil am Gesamtgeschäft beträgt 42 Prozent. Die LSH betreibt Tochtergesellschaften unter anderem in Russland, Österreich und Frankreich. Europaweit beschäftigen die Unternehmen aktuell unter dem Dach der LSH 1.300 Mitarbeiter, davon 1.100 in Deutschland. Die LSH verfügt über Standorte in Buchholz, Falkenhagen, Faulbach, Grettstadt, Hall, Hamburg, Istanbul, Le Puy, Lübeck, Moskau, Norden, Seevetal, Überherrn.

Die Ostfriesische Tee Gesellschaft im Überblick

Die 1907 gegründete Ostfriesische Tee Gesellschaft Laurens Spethmann GmbH & Co. KG nimmt mit ihren Top-Marken Meßmer, MILFORD und Onno Behrends eine Spitzenposition im deutschen Markt ein. Das Unternehmen erwirtschaftete 2011 einen Umsatz von knapp EUR 240 Millionen. Jährlich vermarkten die OTG und die weiteren Tochterunternehmen der Laurens Spethmann Holding (LSH) rund 11 Milliarden Teebeutel und repräsentieren damit derzeit rund 75 Prozent des LSH-Gesamtumsatzes.

OTG Zukunft durch Ausbildung

Der Name ist Programm: Mit der Initiative „OTG Zukunft durch Ausbildung“ engagiert sich die Laurens Spethmann Holding (LSH), zu der die Ostfriesische Tee Gesellschaft (OTG) gehört, für junge Menschen, die es schwer auf dem Arbeitsmarkt haben. Die Organisation und Verwaltung von Warenströmen wird im Zeitalter von Globalisierung und Just-in-Time-Lieferungen immer wichtiger. Da bietet eine fundierte Ausbildung im Logistikbereich gute berufliche Perspektiven. Besonders begehrt sind Fachlageristen in Speditionsbetrieben, bei Logistikdienstleistern sowie in Industrie und Handel. Wie wichtig die Logistik für Unternehmen ist, weiß man auch bei der OTG nur allzu gut. Schließlich werden jährlich rund 11 Milliarden Teebeutel vom Hersteller zum Handel bewegt. „Ein qualifizierter Fachlagerist besetzt hier eine Schlüsselfunktion. Und er trägt Verantwortung für ein reibungslos funktionierendes Lager. Zu den Ausbildungsinhalten gehören der Wareneingang, die Güterkontrolle und qualitätssichernde Maßnahmen, aber auch das Sortieren, Kommissionieren und Stauen der Ware. Eine zunehmende Bedeutung hat die moderne Computer-Warenwirtschaft.“

Kontakt:

Laurens Spethmann Holding
Aktiengesellschaft & Co. KG
Am Bauhof 13-15
21218 Seevetal
Telefon: 04105 504-480
Fax : 04105 624-480
E-Mail: PR@LSH-AG.de

Muth Kommunikation
Hopfensack 19
20457 Hamburg
Telefon:040 307070720
Fax: 040 307070701
E-Mail:
melanie.hansen@muthkomm.de