



Bundesministerin von der Leyen besucht die Laurens Spethmann Holding

Ministerbesuch am Logistikstandort der Laurens Spethmann Holding (LSH) in Buchholz bei ihren Tochtergesellschaften „OTG Zukunft durch Ausbildung“ und „OTG Lager- und Frachtkontor“: Die **Bundesministerin für Arbeit und Soziales, Ursula von der Leyen**, informierte sich vor Ort über die Ausbildungsmöglichkeiten des Unternehmens, darunter die Initiative „OTG Zukunft durch Ausbildung“. Mit der Ausbildungsinitiative engagiert sich die LSH mit Sitz in Seevetal seit 2004 für die Ausbildung junger Menschen, die es aufgrund ihres bisherigen Werdegangs nicht geschafft haben, einen adäquaten Ausbildungsplatz zu finden. Hauptbestandteil der Initiative ist die zweijährige Ausbildung im Berufsbild Fachlagerist/in, wobei Auszubildende mit Migrationshintergrund eine besonders intensive Förderung und Betreuung erfahren. Sehr gute Absolventen können anschließend im OTG-Logistikzentrum Nord ein weiteres Ausbildungsjahr anhängen und zusätzlich noch einen Abschluss als Fachkraft für Lagerlogistik erwerben. Ein Viertel der Auszubildenden nutzt diese Chance – und alle haben bislang ihre Prüfungen bestanden.

„Wir fühlen uns durch den Besuch der Ministerin geehrt und zugleich in unserem langjährigen Engagement für die Ausbildung junger Menschen bestärkt, die es auf dem ersten Arbeitsmarkt schwer haben“, sagte Andreas Buß, Vorstandsmitglied Personal und Logistik der Laurens Spethmann Holding (LSH). Buß begleitete die Ministerin beim Rundgang



Gesunder Genuss für ein gesundes Leben

Tee · Fruchtschnitten · Riegel · Süßstoffe · Cerealien



durch die Lagerhallen und Ausbildungsbereiche und stellte ihr auch ehemalige Auszubildende aus dem Projekt vor, die inzwischen übernommen wurden.

„Ein Ehemaliger aus dem Programm ist inzwischen selbst Ausbilder geworden, darauf sind wir besonders stolz“, sagte Buß. Insgesamt wurden bis heute 111 Ausbildungsverträge im Rahmen der Initiative „OTG Zukunft durch Ausbildung“ abgeschlossen. Aktuell befinden sich 22 Jugendliche in der Ausbildung. „Die Organisation und Verwaltung von Warenströmen gewinnt im Zeitalter der Globalisierung zunehmend an Bedeutung, deshalb bietet die fundierte Ausbildung im Logistikbereich auch gute berufliche Perspektiven“, sagte Buß.

Buß erläuterte der Ministerin während des Besuchs in Buchholz auch die Unternehmensphilosophie des Familienunternehmens, das mittlerweile in vierter Generation geführt wird und europaweit in den Geschäftsfeldern Tee, Riegel, Süßstoffe und Cerealien aktiv ist. „Neben dem sozialen Engagement ist das Vertrauen in die Mitarbeiter von größter Bedeutung, denn nur so können wir eine gute Arbeitsatmosphäre schaffen und erhalten“, sagte Buß. „Wenn wir in die Menschen vertrauen, den Nachwuchs qualifizieren und attraktive Möglichkeiten zur beruflichen Entfaltung bieten, können wir dauerhaft gute Mitarbeiter für unsere Betriebe gewinnen und halten. Auf diese Weise sichern wir den Unternehmenserfolg. Das bringt unser Motto „Menschen machen den Unterschied“ zum Ausdruck.“ Insgesamt beschäftigt die LSH 88 Auszubildende in 14 unterschiedlichen Berufen, wovon 20 am 1. August 2011 starteten. Mehr als 1,5 Millionen Euro investiert die Laurens Spethmann Holding im deutschsprachigen Raum Jahr für Jahr in die Ausbildung, um eigenen Bedarf an Fach- und Führungskräften zu sichern. Europaweit beschäftigen die Unternehmen unter dem Dach der LSH über 1.300 Mitarbeiter, davon 1.100 in Deutschland. Der Anteil an weiblichen Mitarbeitern des Unternehmens in Deutschland beträgt rund 50 Prozent. Die LSH verfügt über Standorte in Buchholz, Falkenhagen,

Faulbach, Grettstadt, Hall, Hamburg, Istanbul, Le Puy, Lübeck, Moskau, Norden, Seevetal und Überherrn.

Laurens Spethmann Holding

Das Lebensmittelunternehmen Laurens Spethmann Holding (LSH) ist ein unabhängiges, in vierter Generation geführtes Familienunternehmen mit Stammsitz in Seevetal bei Hamburg. Die Unternehmen der Gruppe sind in Deutschland und europaweit in den Geschäftsbereichen Tee, Riegel, Süßstoffe und Cerealien aktiv. Seit 2009 besteht eine Kooperation mit der Yildiz Holding in der Türkei, an der die LSH 65 Prozent hält. Das Geschäftsfeld Cerealien betreibt die LSH gemeinsam mit der Nordgetreide Lübeck, an der die LSH mit 50 Prozent beteiligt ist. Unter der Firmierung Nutrisun werden Süßstoffe und Riegel hergestellt und vertrieben, darunter die neue Marke Sunfield mit Müsliriegeln und Fruchtschnitten. Die bekannte Süßstoffmarke Huxol ist ebenfalls Teil des Portfolios. Daneben sind die Unternehmen der LSH im wachsenden Sektor der Handelsmarken aktiv und engagieren sich zunehmend in den Bereichen Hotellerie, Gastronomie und Großverbraucher. Der Auslandsanteil am Gesamtgeschäft der Unternehmensgruppe beträgt mehr als 40 Prozent. Die LSH betreibt Tochtergesellschaften unter anderem in Russland, Österreich und Frankreich. Europaweit beschäftigen die Unternehmen unter dem Dach der LSH über 1.300 Mitarbeiter, davon 1.100 in Deutschland. Die LSH verfügt über Standorte in Buchholz, Falkenhagen, Faulbach, Grettstadt, Hall, Hamburg, Istanbul, Le Puy, Lübeck, Moskau, Norden, Seevetal, Überherrn.

Kontakt:

Laurens Spethmann Holding
Aktiengesellschaft & Co. KG
Am Bauhof 13-15
21218 Seevetal
Telefon: 04105 504-480
Fax : 04105 624-0
E-Mail: pr@lsh-ag.de

Muth Kommunikation
Hopfensack 19
20457 Hamburg
Telefon: 040 307070720
Fax: 040 307070701
E-Mail: melanie.hansen@muthkomm.de

„OTG Zukunft durch Ausbildung“:

Kurzportrait in Zahlen und Fakten

Gründung:	2004
Gesellschaftsform:	GmbH
Standort:	Meilsener Straße 8b, 21244 Buchholz in der Nordheide
Ausbildungsberuf:	Fachlagerist/Fachlageristin
Besonderheiten:	intensive, individuelle Betreuung der Auszubildenden; Zusatzunterricht in Deutsch (insbesondere für Migranten) und Mathematik nach Bedarf
Absolventen:	54 erfolgreiche Abschlüsse seit Gründung rund 95 % der Absolventen finden nach der Ausbildung eine Tätigkeit auf dem ersten Arbeitsmarkt – unter anderem bei der OTG 111 abgeschlossene Ausbildungsverträge bis heute 22 befinden sich derzeit in Ausbildung
Philosophie:	gesellschaftliche Verantwortung und Verpflichtung eines traditionsreichen, seit mehr als 100 Jahren bestehenden Familienunternehmens, das auf Menschen vertraut und baut
Auszeichnungen:	Ausbildungs- und Innovationspreis 2005 für herausragende Leistungen in der beruflichen Ausbildung und technischen Innovation durch die Stiftung des Arbeitgeberverbandes Lüneburg/Nordostniedersachsen für die „OTG Zukunft durch Ausbildung“

Nominierung von Andreas Buß für den DVZ-LEO Award in der Kategorie „Mensch des Jahres“ der Deutschen Verkehrs-Zeitung für sein Engagement bei der „OTG Zukunft durch Ausbildung“

„Menschen machen den Unterschied“

Kern der Unternehmensphilosophie der Laurens Spethmann Holding ist das Vertrauen in den Menschen – dazu gehört auch, den Nachwuchs zu qualifizieren, gute Mitarbeiter zu gewinnen, attraktive, individuelle Möglichkeiten zur beruflichen Entfaltung und Aufstiegschancen zu bieten: „Menschen machen den Unterschied“. Dieses Konzept scheint auch bei der Ausbildungsinitiative „OTG Zukunft durch Ausbildung“ zu funktionieren, denn die Absolventen sind gefragt. Die LSH erhält regelmäßig Anfragen von anderen Unternehmen, die sich für die qualifizierten Fachkräfte interessieren.

Die Auszubildenden der „OTG Zukunft durch Ausbildung“ sind in einem unabhängigen und im realen Wirtschaftsumfeld operierenden Unternehmen mit allen Aufgaben betraut, die für den Erfolg maßgeblich sind. Dies gelingt nur in einem guten Team. Deshalb müssen die Auszubildenden lernen, Altersunterschiede, Kulturen, unterschiedliche familiäre Hintergründe zu überwinden und mit den jeweiligen Stärken und Schwächen der anderen umzugehen. So erlangen sie wichtige Schlüsselkompetenzen für ihr späteres Arbeitsleben.

Auszubildende und Absolventen der „OTG Zukunft durch Ausbildung“ berichten von Ihren Erfahrungen:



Yvonne Striethorst, 33 Jahre, Absolventin, heute Anstellung bei SLG Schnelltrans Logistik, einzige Staplerfahrerin (Dreitonner) im Warenausgang: „Ich habe mir einen abwechslungsreichen Beruf gewünscht. Jetzt habe ich meinen Traumberuf gefunden. Was ich besonders gut finde: mich in einem männerdominierten Beruf durchzusetzen.“



André von Borcke, 23 Jahre und neuer „Junior-Ausbilder“, Absolvent: „Ich war plötzlich in Arbeitsprozesse eingebunden, durfte und musste sogar Verantwortung übernehmen.“



Alexander Riemer (geboren in Kasachstan), 25 Jahre, Auszubildender Fachkraft für Lagerlogistik, 3. Ausbildungsjahr: „Ich habe einen befriedigenden Hauptschulabschluss gemacht, vor der Ausbildung unterschiedliche Praktika absolviert und war zwei Jahre als Lagerhelfer tätig. Dann kam mit der Ausbildung zum Fachlageristen die Chance. Nach der zweijährigen Ausbildung zum Fachlageristen wurde ich ins 3. Ausbildungsjahr übernommen.“



Dimitrij Repp (geboren in Russland), 20 Jahre, Auszubildender Fachkraft für Lagerlogistik, 3. Ausbildungsjahr: „Ich habe 2009 meine Ausbildung als Fachlagerist begonnen. Man sagte mir, dass ich aufgrund der sehr guten Ausbildungsleistungen ins 3. Ausbildungsjahr übernommen werden kann. Darüber freue ich mich sehr.“



Andreas Buß, Vorstandsmitglied Personal und Logistik der Laurens Spethmann Holding (LSH) (1. von links) zusammen mit Auszubildenden der „OTG Zukunft durch Ausbildung“

Bilder abzufordern bei Muth Kommunikation oder downzuloaden unter dem Menüpunkt Medienservice auf www.muthkomm.de.

Telefon: 040 307070720
E-Mail: melanie.hansen@muthkomm.de